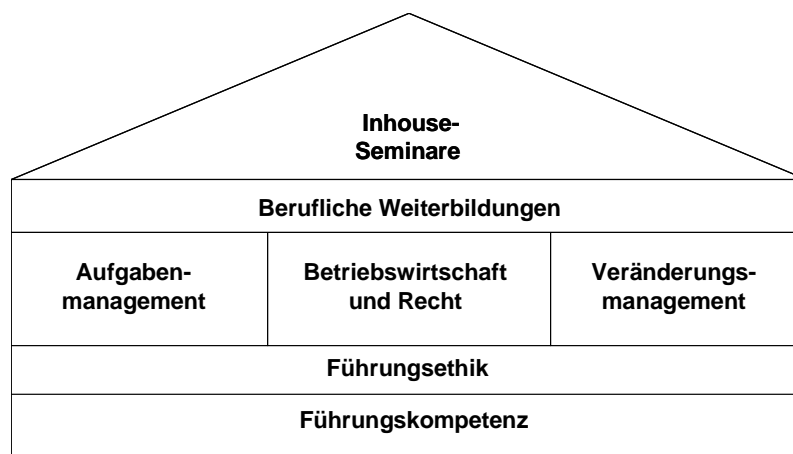


Management

Auf den folgenden Seiten finden Sie unser Angebot im Bereich der **Management-Seminare 2010** geordnet nach den einzelnen Qualifizierungsfeldern.

Das Angebot unterteilt sich in folgende Module und Schwerpunkte:



In der folgenden Aufstellung finden sich zu jedem Feld passende Seminare und Trainings. Es handelt sich um Seminare, die speziell für Führungskräfte der unterschiedlichen Führungsebenen und teilweise für Projektleitungen konzipiert sind.

Insgesamt stellen die Seminare aus allen Modulen die Inhalte für eine umfassende und grundlegende Qualifizierung von Führungskräften im DiCV dar.

Fragen Sie nach, wenn Sie Beratungs- oder Qualifizierungsbedarf im Bereich von Führung und Management haben, und wissen möchten, welches das passende Angebot ist. Darüber hinaus haben Sie die Möglichkeit, **neue Seminarthemen** vorzuschlagen oder unsere Angebote auf Ihre Bedürfnisse anzupassen. Natürlich können Sie auch **Führungsthemen** für **Workshops** und/oder **Trainings** vorschlagen. Gerne gehen wir auf Ihre Anregungen ein und organisieren für Sie individuelle und bedarfsorientierte Angebote.

Kontakt:

Institut für Bildung und Entwicklung im Caritasverband der Erzdiözese München und Freising e. V., Hirtenstraße 4, 80335 München, Internet: www.caritas-institut.de

Michael Auer

Telefon: 089/55169-210

Telefax: 089/55169-719

E-Mail: michael.auer@caritasmuenchen.de

Verwaltung

Mirjam Balzer

Telefon: 089/55169-274

Telefax: 089/55169-459

E-Mail: mirjam.balzer@caritasmuenchen.de

Besondere Schwerpunkte für das Jahr 2010 sind u. a.:

Führen durch Zielvereinbarung

Zielorientierung, Partizipation und Wertschätzung sind wesentliche Elemente der Führungsleitlinien im DiCV. Ein zentrales Instrument zur Umsetzung dieser Leitlinien ist das Management-System „Führung durch Zielvereinbarung“. Für einen kompetenten Einsatz dieses Führungsinstruments bieten wir Ihnen verschiedene Seminare mit **neu überarbeiteten** Konzepten an:

- Führung durch Zielvereinbarung – Kurz-Einführung für neue Führungskräfte (M/001/10 und M/022/10)
- Führung durch Zielvereinbarung – Basiskurs in 2 Teilen (M/004/10)
- Führung durch Zielvereinbarung – Aufbauseminar für Erfahrene (M/020/10)
- Führung durch Zielvereinbarung – Einzelcoaching für Erfahrene (M/026/10)
- Führung durch Zielvereinbarung – Inhouse-Seminar (M/304/10)

Förderung der christlichen Führungsethik

Im Spannungsfeld der vielen Anforderungen an Führungskräfte ist es eine besondere Herausforderung, zugleich den Grundwerten unseres Verbandes gegenüber den Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen gerecht zu werden. Mit verschiedenen, zum Teil **neuen** Angeboten, unterstützen wir Sie in der Reflexion und Stärkung Ihrer Führungsrolle.

- Führe Deine Mitarbeiter wie Dich selbst! Elemente einer „christlichen Führungsethik“ (M/023/10)
- Führung nach der Benediktsregel (M/008/10)
- Führungskräfte-Training: Reflexion mit Pfeil und Bogen (M/0120/10)
- Wahrnehmen – Unterscheiden – Entscheiden: Schritte ignatianischer Entscheidungsfindung (M/018/10)

Coaching

Coaching ist das beste Instrument, um Führungskräfte und Mitarbeiter genau in ihrer beruflichen Situation individuell und zielorientiert zu unterstützen. Ziel des Coachings ist es, vorhandene Ressourcen optimal zur Entfaltung zu bringen und neue Fähigkeiten und Fertigkeiten zu entwickeln. Durch die personenorientierte Beratung wird einerseits die Persönlichkeitskompetenz gestärkt und andererseits die konkrete Umsetzung neuer Handlungsweisen in der Arbeit ständig angeregt und reflektiert.

Sie finden in unserem Programm sowohl Maßnahmen zur Entwicklung und Stärkung Ihrer eigenen Coaching-Kompetenz, als auch Angebote, in denen Sie Coaching für sich selbst in Anspruch nehmen. Darüber hinaus können wir Ihnen auch ein individuelles Einzelcoaching vermitteln.

- Coaching-Weiterbildung 2010/2011: Systemisches Coaching (M/200/10)
- Führung durch Zielvereinbarung – Einzelcoaching (M/026/10)
- Coaching als Führungsaufgabe – Potentiale nutzen lernen (M/019/10)
- Führungswechsel – die ersten 100 Tage (Einzelcoaching, M/025/10)

Inhouse-Seminare

Für Themen, die speziell Ihre Einrichtung oder Organisationseinheit betreffen oder für Themen, bei denen eine gemeinsame Bearbeitung der beteiligten Mitarbeiter/innen besonders wirkungsvoll ist, bieten wir Ihnen Inhouse-Seminare an. Diese Seminare werden genau auf Ihre Anforderungen zugeschnitten. Neben den folgenden Angeboten, können auch Maßnahmen zu anderen aktuellen Themen realisiert werden.

- Teamentwicklung (M/303/10)
- Führung durch Zielvereinbarung (M/304/10)
- Projektmanagement (M/302/10)
- Zeitmanagement (M/301/10)
- Etc.

Einführungsseminare für neue Mitarbeiter/innen

Es ist ein großer Gewinn, wenn sich neue Mitarbeiter/innen gut und schnell einarbeiten. In Zusammenarbeit mit dem Vorstand und Vertretern aus den verschiedenen Organisationseinheiten haben wir – in Ergänzung zur Einarbeitung vor Ort - die Einführungstage und Einführungsseminare für neue Führungskräfte und neue Mitarbeiter/innen für Sie geplant. Nutzen Sie die Chance für sich – als neue Führungskraft – oder für Ihre neuen Mitarbeiter/innen, Wissen über Zusammenhänge im DiCV, aktuelle Informationen und Kontakte zu andere Mitarbeiter/innen zu gewinnen.

- Einführungstage 2010 für **alle neuen** Mitarbeiter/innen des DiCV (M/400/10, M/401/10, M/402/10 und M/403/10)
- Einführungsseminare 2010 für alle neuen Mitarbeiter/innen des DiCV **mit Personalverantwortung** (M/404/10, M/405/10, M/406/10, M/407/10 und M/408/10)

„Qualifizierungsfelder“ für Führungskräfte - Gesamtübersicht 2010

Aufgabenmanagement

- Crash-Kurs Moderation (M/014/10)
- Präsentieren und Visualisieren für Führungskräfte (M/002/10)
- Erfolgreiche Netzwerkarbeit – Aber wie? (M/024/10)
- Effiziente Bewerberauswahl und sicher geführte Vorstellungsgespräche (M/003/10)
- Zeit- und Selbstmanagement im Führungsalltag (M/021/10)
- Rhetorik – Die Kunst des Redens im Alltag einer Führungskraft (M/007/10)

Führungskompetenz

- Führung durch Zielvereinbarung – Kurz-Einführung für neue Führungskräfte (M/001/10 und M/022/10)
- Führung durch Zielvereinbarung – Basiskurs (M/004/10)
- Führung durch Zielvereinbarung – Aufbauseminar (M/020/10)
- Führung durch Zielvereinbarung – Einzelcoaching für Erfahrene (M/026/10)
- Motivierende Mitarbeitergespräche (M/010/10)
- Training für Führungskräfte – So motivieren Sie Teams erfolgreich (M/009/10)
- Konfliktmanagement als Führungsaufgabe (M/016/10)
- Coaching als Führungsaufgabe – Potenziale nutzen lernen (M/019/10)
- Den Balanceakt meistern! Führungskompetenz für Frauen (M/015/10)

Veränderungsmanagement

- Projektmanagement: Herausforderung Team, Projekt und Natur (M/013/10)
- Workshop: Führen und Steuern in Veränderungsprozessen (M/005/10)
- Von der Fachkraft zur Führungskraft – Teams und Projekte von Anfang an erfolgreich führen (M/011/10)
- Führungswechsel – die ersten 100 Tage (Einzelcoaching, M/025/10)

Betriebswirtschaft und Recht

- Führen & Recht – Führungskräfte-Training (M/006/10)
- Crash-Kurs Controlling (M/017/10)

Förderung der christlichen Führungsethik

- Führe Deine Mitarbeiter wie Dich selbst! Elemente einer „christlichen Führungsethik“ (M/023/10)
- Führung nach der Benediktsregel (M/008/10)
- Führungskräfte-Training: Reflexion mit Pfeil und Bogen (M/012/10)
- Wahrnehmen – Unterscheiden – Entscheiden: Schritte ignatianischer Entscheidungsfindung (M/018/10)

Coaching-Weiterbildung

- Weiterbildung 2010/2011: Systemisches Coaching (M/200/10)

Inhouse-Seminare

- Teamentwicklung (M/303/10)
- Führung durch Zielvereinbarung (Führungsteam, M/304/10)
- Projektmanagement (M/302/10)
- Zeitmanagement (M/301/10)

Führungskompetenz

M/001/10 Führung durch Zielvereinbarung für neue Mitarbeiter/innen mit Führungsverantwortung - Kurz-Einführung

Das Führungsinstrument "Führung durch Zielvereinbarung" (FdZ) ist für die Führungskräfte im DiCV ein zentrales Management-System, da es die Umsetzung der Führungsleitlinien optimal unterstützt. Die Grundlagen, die Ziele und die Handhabung der "Führung durch Zielvereinbarung" sollen Ihnen schnell vertraut werden. Dazu bieten wir Ihnen als ersten Schritt diese Kurz-Einführung an.

Eine umfassende Vermittlung der Inhalte des FdZ mit vertiefendem Training findet im Rahmen des Basis-Kompetenztrainings (Kurs.Nr. M/004/10) statt.

Zielgruppe: Neue Mitarbeiter/innen mit Führungsverantwortung

Ort: Caritasverband

München

Kosten: 50,00 €

Termin: 20.01.2010, 15.00 – 17.00 Uhr

Referent/in: Michael Auer

Aufgabenmanagement

M/002/10 Präsentieren und Visualisieren für Führungskräfte

Präsentieren und Visualisieren sind Aufgaben, die aus modernen Organisationen nicht mehr wegzudenken sind. Immer häufiger werden Führungskräfte damit konfrontiert, vor allem da Aufgaben immer mehr in Teamarbeit erledigt werden. Teams aber brauchen, ob auf der Ebene der Führungskräfte oder der Ebene der Mitarbeitergruppen, geeignete Arbeitstechniken, um erfolgreich zu sein.

Die Techniken des Visualisierens sowie des Präsentierens sind hierzu bestens geeignet. Das Seminar bietet die Möglichkeit, grundlegende Techniken der Visualisierung und des Präsentierens zu erlernen und praktisch zu üben. Der Schwerpunkt liegt hierbei auf der Arbeit mit den klassischen Moderationsmitteln Flipchart, Pinnwänden und Karten. Diese sind besonders geeignet, schon während Besprechungen Prozesse und Ergebnisse simultan zu erfassen.

Zielgruppe: Führungskräfte und seit kurzem bestellte Führungskräfte, künftige Führungskräfte oder Projektleitungen

Ort: Sozialdienst Kath. Frauen

München

Kosten: 300,00 €

Termin: 25.01.2010 - 26.01.2010

Referent/in: Andreas Bohnert

Aufgabenmanagement

M/003/10 Effiziente Bewerberauswahl und sicher geführte Vorstellungsgespräche

Eine falsche Personalauswahl kann leicht das eineinhalbfache eines Jahresgehaltes kosten. Ist es dann nicht an der Zeit, zu der oftmals "aus dem Bauch" heraus getroffenen Entscheidung den "Kopf" hinzuzufügen? Das Seminar richtet sich demnach an all diejenigen, die in die Auswahl- und Entscheidungsprozesse zur Gewinnung neuer Mitarbeitenden eingebunden sind und dies professionell gestalten wollen.

Inhaltlich werden die Teilnehmer/innen lernen, wie aus dem Anforderungsprofil für eine bestimmte Stelle ein individuelles Qualifikationsprofil erstellt wird und wie der Auftritt auf dem Stellenmarkt erfolgt.

In einem nächsten Schritt widmen sich die Seminarteilnehmer/innen der Auswahl der Bewerber/innen, dem Vorstellungsgespräch und möglichen Leistungs- und Verhaltenstests. Methodisch wird mit Falldarstellungen, Rollenspielen und Übungen gearbeitet. Bewusst soll auch über den Tellerrand hinaus geschaut und Ideen aus Unternehmen der Wirtschaft betrachtet werden.

Zielgruppe: Führungskräfte

Ort: Caritasverband
München

Kosten: 300,00 €

Termin: 09.02.2010 - 10.02.2010

Referent/in: Quirin Zink

Führungskompetenz

M/004/10 Führung durch Zielvereinbarung - Basis-Kompetenztraining in zwei Teilen**Führung durch Zielvereinbarung - Teil I**

Das Führungsinstrument "Führung durch Zielvereinbarung" verbindet auf optimale Weise die Umsetzung unternehmenspolitischer Ziele mit den Aufgaben und Zielen der einzelnen Mitarbeiter. Es stärkt sowohl die Führungskompetenz als auch die Partizipation und die Motivation der Mitarbeiter.

Im ersten Teil des Basiskurses werden die Teilnehmer/innen mit der Vorbereitung und Durchführung von Zielvereinbarungsgesprächen vertraut gemacht.

Inhalte für den Kurs sind:

- eigene Ziele definieren, Ziele formulieren, Maßnahmen ableiten
- Gesprächstechniken für Zielvereinbarungsgespräche
- Persönlichkeit verstehen - Kommunikation gestalten
- Feedback geben und Prozesse steuern
- Anregungen für kritische Situationen im Führungsalltag

Führung durch Zielvereinbarung - Teil II

Der zweite Teil des Trainings baut auf dem ersten Teil auf und soll der Vertiefung des Instruments "Führung durch Zielvereinbarung" dienen. Die Führungskräfte haben bereits erste Erfahrungen mit Zielvereinbarungsgesprächen sammeln können. Dieses Modul bietet die Möglichkeit zum Austausch und zur Reflexion dieser Erfahrungen. Gemeinsam werden Lösungen für weiter führende Fragen entwickelt. Dazu können die Teilnehmer/innen Praxisfälle einbringen und bearbeiten. Bei Bedarf können in Absprache mit dem Institut für Bildung und Entwicklung auch weitere unterstützende Einzelcoachings vermittelt werden.

Inhalte für den Kurs sind:

- Reflexion anhand von Praxisfällen der Führung
- Probleme in der Umsetzung von Führung durch Zielvereinbarung
- Gruppencoaching und kollegiale Beratung
- Gesprächstechniken für Zielvereinbarungsgespräche
- Praxistransfermaßnahmen

Zielgruppe: Führungskräfte

Ort: Haus Petersberg Erdweg

Caritasverband München

Kosten: 530,00 €

Termin: 25.02.2010 - 26.02.2010 (Teil I)

23.04.2010 (Teil II)

Referent/in: Dr. Stefan Dörr

Hinweis: Die Trainings sind nur als Block (Teil I und Teil II) zu belegen. Einzelbuchungen sind nicht möglich. Teil I findet mit Übernachtung am Petersberg (Kath. Landvolkshochschule) und Teil II im Caritasverband München (PRMH, Hirtenstr. 4) statt.

Veränderungsmanagement

M/005/10 Workshop: Führen und Steuern in Veränderungsprozessen

Veränderungsprojekte gehören mittlerweile zum Alltag einer Führungskraft. Erfolgreiches Führen und Steuern in Veränderungsprozessen erfordern von Führungskräften besondere Kompetenzen.

Ziel des Workshops ist es, ein klareres Bild von den Aufgaben und der Rolle als Führungskraft in Veränderungsprozessen zu erlangen.

Inhalte:

- Die Phasen eines Veränderungsprojektes
- Welche Rolle übernimmt die Führungskraft in Veränderungsprozessen?
- Wie gelingt die Strukturierung und die Steuerung von Arbeitsgruppen in Projekten?
- Was braucht es für eine erfolgreiche Information und Kommunikation?
- Welche Aufgaben hat die Führungskraft in wichtigen Besprechungen und Veranstaltungen?
- Welche Entscheidungen muss eine Führungskraft treffen?
- Verlangt Veränderung mehr oder weniger Kontrolle?
- Wo gilt es Fahrt aufzunehmen, wo gilt es eher zu bremsen?

Zielgruppe: Führungskräfte

Ort: Landvolkshochschule
Erdweg

Kosten: 505,00 €

Termin: 03.03.2010 – 05.03.2010

Referent/in: Barbara Klipstein

Hinweis: Das Seminar beginnt am 03.03.2010 um 17.00 Uhr mit einer Abendeinheit und endet am 05.03.2010 um 17.00 Uhr (zwei Übernachtungen in der Landvolkshochschule).

Betriebswirtschaft und Recht

M/006/10 Führen & Recht - Führungskräftetraining

Dieses Führungskräftetraining orientiert sich an dem speziellen Bedarf von Mitarbeiter/innen mit Führungsfunktion.

Ziel ist es, das Instrumentarium der Führungskräfte für eine effiziente Gesprächs- und Mitarbeiterführung zu erweitern. Insbesondere das Führen "unangenehmer" Mitarbeitergespräche soll geübt werden.

Das notwendige rechtliche Wissen für die kompetente und sichere Anwendung der Führungsinstrumente wird geschult und aktualisiert. Die Teilnehmer/innen sollen nach der Schulungsmaßnahme in der Lage sein, in schwierigen Gesprächs- und Führungssituationen sicher, zielführend und professionell zu agieren.

Zielgruppe: Führungskräfte der 3. und 4. Ebene (Kreisgeschäftsführungen, Zentrumsleitungen, Fachdienstleitungen, Pflegedienstleitungen, Einrichtungsleitungen)

Ort: Sozialdienst Kath. Frauen
München

Kosten: 395,00 €

Termin: 15.03.2010 - 16.03.2010

Referent/in: Thomas Benischke Annette Lawin

Aufgabenmanagement

M/007/10 Rhetorik - Die Kunst des Redens im Alltag einer Führungskraft

Für Führungskräfte ist es wichtig, sowohl gegenüber Mitarbeitern/innen Ihrer Einrichtung als auch in der Öffentlichkeit überzeugend und souverän zu wirken. Neben den inhaltlichen Aspekten kommt es vor allem auf Ihr Auftreten und Ihr kommunikatives Geschick an.

Inhalte dieses 2-tägigen Seminars sind:

- Grundlagen der Kommunikation
- Gesprächsförderer und Gesprächshemmer
- Nonverbale Kommunikation und Körpersprache
- Feedback geben und nehmen
- Schwierige Gespräche führen
- Verhandlungstechniken

Neben der Vermittlung von theoretischen Grundlagen bietet das Seminar viel Raum für praktische Übungen. Auf Wunsch sind Videoaufzeichnungen von Kurzpräsentationen der Teilnehmer/innen möglich.

Zielgruppe: Führungskräfte
Ort: Caritasverband
München
Kosten: 310,00 €
Termin: 16.03.2010 - 17.03.2010
Referent/in: Dr. Christiane Drühe-Wienholt

Förderung der christlichen Führungsethik

M/008/10 Führung nach der Benediktsregel

„In größeren Gemeinschaften gebe man (dem Cellerar) Helfer. Mit ihrer Unterstützung kann er das ihm anvertraute Amt mit innerer Ruhe verwalten. Zur bestimmten Stunde werde gegeben, was zu geben ist, und erbeten, was zu erbitten ist. Denn niemand soll verwirrt und traurig werden im Hause Gottes.“ (Aus der Benediktsregel im 31. Kapitel über den Cellerar, den Wirtschaftsleiter eines Klosters).

Das Seminar soll dazu anleiten, die eigene Situation als Führungskraft genauer zu betrachten. Anhand von ausgewählten Beispielen aus den Regeln des Hl. Benedikts werden Führungssituationen reflektiert und auf die eigene Lebens- und Unternehmenssituation übertragen. So gewinnen die Teilnehmer/innen Anregungen für eine konkrete (Um-)Gestaltung des eigenen Lebens und Arbeitens.

Zielgruppe: Führungskräfte (Vorstand, Geschäftsführer, Abteilungsleiter, Einrichtungsleiter)
Ort: Kloster Andechs
Kosten: 165,00 €
Termin: 13.04.2010
Referent/in: Abt Dr. Johannes Eckert

Führungskompetenz

M/009/10 Training für Führungskräfte - So motivieren Sie Teams erfolgreich!

Was braucht es für eine gute und effektive Zusammenarbeit im Team? Wo liegen Stärken und Schwächen dieser Gruppe? Wie können sie sich besser ergänzen und gegenseitig unterstützen?

Das Seminar ist speziell darauf ausgerichtet, Maßnahmen kennen zu lernen, wie Sie Ihr Team als Ganzes ansprechen und motivieren können. Nicht der einzelne Mitarbeiter/in, sondern das Team steht im Fokus.

Ziel ist es, ein Team zu entwickeln, das mit größtmöglicher Eigenverantwortung, kreativ und effizient an den Unternehmenszielen arbeitet. Anhand theoretischer Inputs, Analyseverfahren (Mitarbeiter/innen, Team, Leitung), Rollenspielen sowie Anleitungen zum eigenverantwortlichen Lernen können die Teilnehmer/innen individuelle Maßnahmen entwickeln.

Zielgruppe: Fachdienstleitungen, Einrichtungsleitungen, Pflegedienstleitungen und Projektleitungen

Ort: Caritasverband München

Kosten: 280,00 €

Termin: 29.04.2010 - 30.04.2010

Referent/in: Gerburga Metschkoll

Führungskompetenz

M/010/10 Motivierende Mitarbeitergespräche

Lässt die Leistung von Mitarbeiter/innen nach oder entwickelt sie sich nicht in ausreichendem Maße weiter, sind Führungskräfte besonders gefordert. Sie tragen Sorge dafür, dass die Ziele erreicht werden, die Leistungsmotivation des Teams erhalten bleibt und die individuelle Situation der Mitarbeiter/innen Berücksichtigung findet. Die Teilnehmer/innen lernen und werden unterstützt, auf der Grundlage ihres Führungsverständnisses einen Handlungsplan zu erarbeiten und sich das nötige Handwerkszeug anzueignen, wie schwierige Mitarbeitergespräche erfolgreich gemeistert werden können.

Der Kurs hat folgende Inhalte:

- Kommunikation und Konfliktlösungsstrategien im Mitarbeitergespräch
- Elemente aus dem situativen Führen und der Motivationstheorie
- Organisationsdynamik, Führungsgrundsätze und Führungsrolle

Zielgruppe: Führungskräfte

Ort: Caritasverband
München

Kosten: 300,00 €

Termin: 18.05.2010 - 19.05.2010

Referent/in: Birgit Ramon

Veränderungsmanagement

M/011/10 Von der Fachkraft zur Führungskraft - Teams und Projekte von Anfang an erfolgreich führen

Das zweitägige Seminar vermittelt praxisorientiert "Werkzeuge", um Teams oder Projektgruppen zu führen.

Schwerpunkte sind:

- Was ist anders als Führungskraft?
- Zeit- und zielplanorientiertes Vorgehen als Führungskraft oder Projektleitung
- Entwicklung eines eigenen Führungsstils
- Kommunikation auch in schwierigen Situationen gestalten
- Mit unterschiedlichen Menschen im Team umgehen und sie fördern.

Im Seminar wird relevante Theorie vermittelt und es gibt ausreichend Raum für praktische Übungen und Feedback.

Zielgruppe: Seit kurzem bestellte Führungskräfte, künftige Führungskräfte oder Projektleitungen
Ort: Caritasverband
 München
Kosten: 280,00 €
Termin: 08.06.2010 - 09.06.2010
Referent/in: Günther Henhammer

Förderung der christlichen Führungsethik

M/012/10 Führungskräfte-Training: Reflexion mit Pfeil und Bogen

Typische Herausforderungen an Führungskräfte sind:

- einen eigenen Standpunkt zu finden
- Prozesse anzustoßen und wieder loszulassen
- Konzentration auf das Wesentliche
- achtsamer Umgang mit mir und meinen Mitarbeitern.

All das sind Anforderungen, die Sie aus Ihrem beruflichen Alltag kennen. Ziel dieses Seminars ist es, diese Fähigkeiten einmal auf eine ganz andere Art zu reflektieren und weiterzuentwickeln. Wir verbinden hier die Einführung in die Kunst des meditativen Bogenschießens mit verschiedenen Elementen christlicher Kontemplation und Meditation. Mit den so gewonnenen Erfahrungen werden Sie Ihre eigene Führungskompetenz weiter entwickeln und in Ihren Berufsalltag weiter transferieren.

Zielgruppe: Führungskräfte
Ort: Haus Petersberg
 Erdweg
Kosten: 460,00 €
Termin: 16.06.2010 - 18.06.2010
Referent/in: Prälat Hans Lindenberger Axel Hannemann

Veränderungsmanagement

M/013/10 Projektmanagement: Herausforderung Team, Projekt und Natur

Arbeitsabläufe gestalten sich immer komplexer und arbeitsplatzübergreifender. Zur Bewältigung der vielfältigen Aufgaben wird immer öfters in Teams und Projekten gearbeitet. Die Arbeitswelt zeigt jedoch, dass viele Mitarbeiter/innen und Führungskräfte mit der Praxis dieser Arbeitsformen nicht zufrieden sind.

Dieses 2 ½-tägige erlebnisorientierte Training zeigt die Erfolgsfaktoren von Team- und Projektarbeit auf und reflektiert das eigene Rollenverhalten in Teamsituationen. Mit Hilfe der Outdoorbausteine gelingt es, einen guten Transfer zur eigenen Arbeitswelt herzustellen.

Ziele:

- Erfolgsfaktoren von Teamarbeit erleben
- Projekte planen und umsetzen
- Herausforderungen konstruktiv angehen und meistern

Inhalte:

- Grundlagen effektiver Teamarbeit und Kommunikation
- Herausforderungen und Konflikte als Chance erkennen und konstruktiv meistern
- Die eigene Wahrnehmung sensibilisieren
- Das 1x1 des Projektmanagements
- Gruppenprozesse wahrnehmen und steuern
- Umgang mit persönlichen Herausforderungen lernen
- Transfer in den beruflichen Alltag
- Umgang mit Wandel und Veränderungen

Zielgruppe: Seit kurzem bestellte Führungskräfte, künftige Führungskräfte oder Projektleitungen

Ort: Kreuzeckhaus Garmisch-Partenkirchen
Garmisch-Partenkirchen

Kosten: 440,00 €

Termin: 27.06.2010 - 29.06.2010

Referent/in: Alexander Huhn Michael Auer

Hinweis: Beginn am 27.06.2010 um 16.00 Uhr, Ende am 29.06.2010 um 19.00 Uhr.

Treffpunkt: Parkplatz Osterfelderbahn, Garmisch-Partenkirchen.

Ausrüstung: Wetterfeste und berggeeignete Kleidung und Schuhwerk, Utensilien für Hüttenaufenthalt und –übernachtung.

Aufgabenmanagement

M/014/10 Crash - Kurs Moderation

Sich Präsentieren, Gesprächssituationen ergebnisorientiert steuern und moderieren, Klarheit und Standing bewahren und zu allem eine gute Brise Lockerheit an den Tag legen.

Der Weg dazu führt über unseren Körper. Er ist das Instrument, das uns einschränkt oder freigibt für unsere Aufgaben. Mit unkonventionellen Methoden der Theaterpädagogik werden wir im ersten Teil des Seminars den Fokus auf die Körperarbeit legen. Im zweiten Teil geht es um Moderationstechniken und Rollenklarheit.

Zielgruppe: Führungskräfte und Projektleitungen

Ort: Caritasverband München

Kosten: 300,00 €

Termin: 08.07.2010 und 13.07.2010

Referent/in: Prof. Dr. Tilly Miller

Hinweis: Das Seminar findet am 08.07. und am 13.07.2010 jeweils von 9.00 - 16.00 Uhr statt.

Führungskompetenz

M/015/10 Den Balanceakt meistern! - Führungskompetenz für Frauen

Führungsrolle und weibliches Rollenbild stehen häufig in einem besonderen Spannungsverhältnis. Für Frauen in Leitungspositionen heißt das, äußere Flexibilität und innere Stabilität zu vereinen, ihre Potenziale gezielt einzusetzen und eigenes Handeln auf dem Weg zum individuellen Führungsstil zu reflektieren und zu optimieren.

Ziel des Seminars ist es, Sie bei der Entwicklung eines zu Ihnen passenden Führungsstils zu unterstützen.

Inhalte:

- Systemkompetenz für Führungskräfte
- situations- und personengerecht Kommunizieren und Führen
- Arbeit mit dem "inneren Team" und den äußeren Teams
- Erfolg durch Selfcoaching
- Reflexion der eigenen Rolle, eigenen Strategien und des individuellen Führungsverhaltens

Zielgruppe: Frauen in Führungspositionen und Nachwuchsführungskräfte

Ort: Caritasverband München

Kosten: 300,00 €

Termin: 15.07.2010 - 16.07.2010

Referent/in: Christiane Bauer

Führungskompetenz

M/016/10 Konfliktmanagement als Führungsaufgabe

Dieses Training bietet Einblick in die Unterscheidung verschiedener Konfliktarten mit den entsprechenden Erläuterungen. Die Teilnehmer/innen lernen ihr eigenes Konfliktprofil und diverse Strategien zur Bewältigung von Konflikten kennen. Sie erfahren Möglichkeiten, wie sie ihre Konfliktfähigkeit stärken können. Die Analyse und Bearbeitung eigener Anliegen und Fällen aus dem Berufsalltag sorgen für den handlungsorientierten Transfer des Themas.

Ziele:

- Vermittlung von Grundlagen und Grundbegriffen des Konfliktmanagements
- Verbesserte bzw. differenzierte Wahrnehmung von Konflikten
- Kennenlernen von Möglichkeiten der Konfliktdiagnose und -entzerrung
- Möglichkeiten der Konfliktprävention

Zielgruppe: Führungskräfte
Ort: Sozialdienst Kath. Frauen München
Kosten: 305,00 €
Termin: 19.07.2010 - 20.07.2010
Referent/in: Dr. Elisabeth Schneider-Henn

Betriebswirtschaft und Recht

M/017/10 Crash-Kurs Controlling

In diesem Seminar werden Grundlagen zum Thema Controlling vermittelt. Schwerpunkt sind die speziellen Anforderungen von Non-Profit-Organisationen am Beispiel des Diözesancaritasverbandes der Erzdiözese München und Freising. Folgende Themen werden bearbeitet:

Controlling Grundlagen

- Grundlagen unternehmerischer Steuerung
- Jahresabschluss: Bilanz, Gewinn- und Verlustrechnung
- Cashflow und Deckungsbeitrag als Steuerungsgrößen
- Wertorientierte Unternehmenssteuerung

Controlling im Dienstleistungs- und Non-Profit-Sektor

- Externe und interne Dienstleistungen
- Leistungs- und Kostenrechnung
- Deckungsbeitragsrechnung
- Gemeinkostencontrolling
- Planungsrechnung und Kennzahlen

Zielgruppe: Führungskräfte
Ort: Caritasverband München
Kosten: 155,00 €
Termin: 20.07.2010
Referent/in: Thomas Melles

Förderung der christlichen Führungsethik

M/018/10 Wahrnehmen - Unterscheiden - Entscheiden
Schritte ignatianischer Entscheidungsfindung mit der schöpferischen, ordnenden Kraft des Schwertes

Wie finde ich die richtige Entscheidung?

Wie finde ich die Kriterien und Methoden die für die Entscheidung hilfreich sind?

Welche Einflussfaktoren begleiten, fördern oder behindern meinen Entscheidungsprozess?

Führungskräfte und Führungsteams stehen vor diesen Fragen und in der Spannung, einen Weg zu finden zwischen rechtlichen, betriebswirtschaftlichen Fragen und der menschlich ethischen Dimension. Die ignatianische Spiritualität mit ihren Regeln zur Unterscheidung der Geister führt uns auf die Spur, den Willen Gottes für uns und für die Organisation zu suchen. Die auf der Grundlage eines geistlichen Entscheidungsfindungsweges gefundene Richtung kann zum Zeugnis gelebter christlicher Werte werden.

Das Seminar ist darauf ausgerichtet, dass Sie Ihre Fragen und Themen mit Hilfe angeleiteter Schritte persönlich betrachten und Ihre Erfahrungen in Kleingruppen austauschen können.

Schritte ignatianischer Entscheidungsfindung:

1. erspüren, wahrnehmen
2. erkennen, verbalisieren
3. scheiden
4. unterscheiden
5. entscheiden

Aus diesen Erfahrungen werden Sie im zweiten Teil eingeladen, in der Gesamtgruppe eine "Entscheidung mit Hilfe der Gemeinschaft" zu üben.

Begleitet werden die Impulse und Inhalte mit Schwertübungen aus dem AIKIDO. AIKIDO ist ein Weg zur Entwicklung von Körper und Geist auf der Grundlage der überlieferten japanischen Kampfkünste. Das Zentrieren auf die Körpermitte, die Wachsamkeit und Achtsamkeit des Geistes bezogen auf das Hier und Jetzt sind Übungselemente, die das Wahrnehmen und Unterscheiden im Entscheidungsprozess unterstützen. Das Schwertprinzip steht symbolisch für eine schöpferische, ordnende Kraft, für die Fähigkeit zu unterscheiden und zu entscheiden, um konstruktive Lösungen von Lebensproblemen herbeizuführen.

Zielgruppe: Führungskräfte

Ort: Kloster Schlehdorf
Schlehdorf

Kosten: 390,00 €

Termin: 23.09.2010 - 25.09.2010

Referent/in: Matthias Helferich

Hinweis: Das Seminar beginnt am 23.09.2010 um 18.00 Uhr mit dem Abendessen und einer Abendeinheit und endet am 25.09.2010 gegen 14.00 Uhr.

Führungskompetenz**M/019/10 Coaching als Führungsaufgabe - Potentiale nutzen lernen**

Lernen Sie Coaching kennen!

Was genau geschieht beim Coaching? Wie werden Coaching-Prozesse gestaltet und wie wird Coaching im DiCV eingesetzt? Welche Rolle haben Sie dabei als Führungskraft?

Coaching als Führungsaufgabe hat das Ziel: Potentiale von Mitarbeitenden zu erkennen, zu nutzen und zu fördern. Statt Probleme zu wälzen, werden Fähigkeiten entwickelt, Selbstverantwortung gestärkt sowie Einzelne und Teams unterstützt, motivierter und kompetenter zu arbeiten.

In diesem Seminar bekommen Sie einen Einblick in Coaching, entwickeln Ideen zur Gestaltung von interaktiven Coaching-Prozessen, üben Coaching-Tools für die Praxis und entwickeln neue Perspektiven im Führungsalltag.

Zielgruppe: Führungskräfte
Ort: Caritasverband
München
Kosten: 300,00 €
Termin: 07.10.2010 - 08.10.2010
Referent/in: Christiane Bauer

Führungskompetenz**M/020/10 Führung durch Zielvereinbarung - AufbauSeminar für Erfahrene**

Die Teilnehmer/innen erarbeiten konkrete Lösungsansätze für schwierige Zielvereinbarungsprozesse. Sie reflektieren ihr Führungsverhalten und lernen, sich gegenseitig in ihrer Führungsrolle zu unterstützen.

Inhalte für den Kurs sind

- Erfahrung mit Ablauf und Inhalten von Zielvereinbarungs- und Feedbackgesprächen sowie der Auswertung der Zielerreichung
- Anregungen zur Formulierung von Zielen und Maßnahmen und zur Bewertung der Zielerreichung
- Persönlichkeitsstrukturen von Führungskraft und Mitarbeiter/in erkennen und berücksichtigen
- Besprechung von speziellen Feedbacktechniken für Verbesserungen und Entwicklungen im Verhaltensbereich
- Reflexion von kritischen Gesprächssituationen

Zielgruppe: Führungskräfte
Ort: Caritasverband München
Kosten: 345,00 €
Termin: 21.10.2010 - 22.10.2010
Referent/in: Dr. Stefan Dörr

Aufgabenmanagement

M/021/10 Zeit- und Selbstmanagement im Führungsalltag

Die Anforderungen im Arbeitsalltag wachsen ständig. Immer mehr soll in kürzerer Zeit mit weniger Ressourcen erarbeitet und umgesetzt werden. In diesem Seminar geht es darum, eine persönliche Strategie für das Zeit- und Selbstmanagement im Arbeitsalltag zu erarbeiten, um so die eigenen Ziele und die der Organisation zu erreichen.

Inhalte des Seminars sind:

- Zeit- und Selbstmanagement im Kontext verschiedener Einflussfaktoren
- Durchführen eines Ressourcenchecks und ganzheitliche Zielplanung
- Entscheidungen treffen und kommunizieren
- Ressourcen- und Interessenskonflikte konstruktiv verhandeln
- Positiver Umgang mit Stressfaktoren
- Anstöße für die persönliche Work-Life-Balance

Zielgruppe: Führungskräfte
Ort: CaritasverbandMünchen
Kosten: 300,00 €
Termin: 09.11.2010 - 10.11.2010
Referent/in: Elke Hambrock-Trumler

Führungskompetenz

M/022/10 Führung durch Zielvereinbarung für neue Mitarbeiter/innen mit Führungsverantwortung - Kurz-Einführung

Das Führungsinstrument "Führung durch Zielvereinbarung" (FdZ) ist für die Führungskräfte im DiCV ein zentrales Management-System, da es die Umsetzung der Führungsleitlinien optimal unterstützt. Die Grundlagen, die Ziele und die Handhabung der "Führung durch Zielvereinbarung" sollen Ihnen schnell vertraut werden. Dazu bieten wir Ihnen als ersten Schritt diese Kurz-Einführung an.

Eine umfassende Vermittlung der Inhalte des FdZ mit vertiefendem Training findet im Rahmen des Basis-Kompetenztrainings (in 2011) statt.

Zielgruppe: Neue Mitarbeiter/innen mit Führungsverantwortung
Ort: Caritasverband
München
Kosten: 50,00 €
Termin: 19.11.2010, 15.00 – 17.00 Uhr
Referent/in: Michael Auer

Förderung der christlichen Führungsethik

M/023/10 "Führe Deine Mitarbeiter/innen wie Dich selbst!" Elemente einer "christlichen Führungsethik"

Im Unterschied zu Wirtschaftsunternehmen verfügt die Caritas "von Haus" aus über eine Basis geteilter Wertorientierungen, wie sie zum Beispiel in unserem Leitbild oder auch in unserem Leit-Wort "Nah. Am Nächsten" zum Ausdruck kommen. Was aber bedeutet das in der Konsequenz für die Mitarbeiterführung? Gibt es überhaupt eine "christliche Führungsethik" und wenn ja: Wie wird sie im Caritasverband erlebt und gelebt? Im Mittelpunkt des Ethik-Tages stehen die konkreten Praxis-Erfahrungen der Teilnehmer/innen und ihr eigenes Verständnis eines "christlichen" Führungsverhaltens. Angeregt durch biblische und theologische Impulse sollen die eigene und die erfahrene Führung beleuchtet und konkrete Möglichkeiten einer "christlichen Führung" erarbeitet werden.

Zielgruppe: Führungskräfte
Ort: Caritasverband
München
Kosten: 150,00 €
Termin: 01.12.2010
Referent/in: Prälat Hans Lindenberger

Aufgabenmanagement

M/024/10 Erfolgreiche Netzwerkarbeit - Aber wie?

Warum werden Netzwerke immer wichtiger? Wie baut man funktionsfähige Netzwerke auf? Was sind die Erfolgsfaktoren gelingender Netzwerkarbeit? Welche Aufgaben und Kompetenzen verbergen sich hinter Netzwerkmoderation und Netzwerk-Management?

Im ersten Teil des Workshops erhalten die Teilnehmer/innen Grundlagenwissen mit dessen Hilfe sie dann am Nachmittag die Möglichkeit haben, ihre speziellen Praxisanliegen und -fragen zu bearbeiten. Ziel ist es, die Teilnehmer/innen fit zu machen für den Aufbau und die Steuerung von Netzwerken.

Methoden: Input und Workshop-Methoden

Zielgruppe: Führungskräfte
Ort: Caritasverband
München
Kosten: 170,00 €
Termin: 10.12.2010
Referent/in: Prof. Dr. Tilly Miller

Veränderungsmanagement

M/025/10 Führungswechsel - die ersten 100 Tage

Der Wechsel in eine neue Position stellt für Führungskräfte eine besondere Herausforderung dar. Die ersten 100 Tage entscheiden häufig über Erfolg und Misserfolg! Viele Führungswechsel scheitern. In den meisten Fällen liegt es nicht an der fehlenden fachlichen Kompetenz des/der Neuen. Vielmehr hat er/sie es nicht geschafft, den Anschluss an das System zu finden, die informellen Macht- und Entscheidungsstrukturen zu identifizieren, zu Schlüsselpersonen Beziehungen aufzubauen oder das Team für sich zu gewinnen.

Damit das nicht passiert, erfährt der/die Führungswechsler/in, wie er/sie die Chance nutzen kann, Neues zu initiieren, ohne Gefahr zu laufen, zu früh oder zu schnell Veränderungen umsetzen zu wollen - und dann statt Erfolge zu ernten, nur Widerstände und Misstrauen aufbaut.

Das Coaching vermittelt praxisbezogene Strategien und Instrumente, wie die ersten 100 Tage richtig gestaltet werden, es hilft die richtigen Signale zu setzen sowie Fallen zu vermeiden. Er/sie lernt die richtigen Dinge zur richtigen Zeit im Verlauf der ersten 100 Tage zu tun. Er/sie lernt sicheres Handeln im Spannungsfeld zwischen Führungskompetenz und Führungswechselkompetenz, zwischen operativen und strategischen Entscheidungen.

Angeboten wird ein Führungswechsel-Paket, das - je nach Situation des/r Wechsler/in - maßgeschneidert werden kann:

- Lernen mit einem Online-Tool
- Telefoncoaching
- Einzelcoaching oder Gruppencoaching
- individuelle Durchführung eines eintägigen Startworkshops
- individuelle Durchführung eines halbtägigen 100-Tage-Events

Zielgruppe: Führungskräfte vor oder unmittelbar nach der Übernahme der neuen Führungsposition im Caritasverband

Termin: Nach Vereinbarung

Hinweis: Die Kosten sind abhängig vom Aufwand (Einzel- oder Gruppencoaching). Anfragen bitte an Herrn Michael Auer (michael.auer@caritasmuenchen.de).

Führungskompetenz

M/026/10 Führung durch Zielvereinbarung - Einzelcoaching für Erfahrene

Dieses Angebot richtet sich an Führungskräfte, die mit dem Instrument "Führen durch Zielvereinbarung" Erfahrung haben und schon längere Zeit damit arbeiten. Sie wünschen sich neue Impulse und Anregungen und benötigen hierfür einen vertiefenden Austausch mit einem Coach.

Für Sie besteht nach Absprache mit dem Institut für Bildung und Entwicklung die Möglichkeit, ein individuelles Einzelcoaching in Anspruch zu nehmen.

Zielgruppe: Führungskräfte

Termin: Nach Vereinbarung

Hinweis: Die Kosten sind abhängig vom Aufwand (Einzel- oder Gruppencoaching). Anfragen bitte an Herrn Michael Auer (michael.auer@caritasmuenchen.de).

Coaching-Weiterbildung

M/200/10 Systemisches Coaching für Führungskräfte

Diese bewährte Weiterbildung bietet das IBE ab Juni 2010 erneut als gezieltes Qualifizierungsprogramm für Führungskräfte an. Mit unserem Kooperationspartner ISTOB haben wir Ihnen ein umfassendes Programm mit folgenden Schwerpunkten zusammengestellt:

- **Coaching: Anwendungsbereiche – Anforderungen – Perspektiven**
- **Systemische Grundlagen: Methoden zur Gesprächsführung und Moderation**
- **Führung und Leitung: Konzepte und Modelle zur Gestaltung von Wandel**
- **Die eigene Person und Rolle als Führungskraft in Umbruchssituationen**

Diese Weiterbildung bietet Ihnen die Möglichkeit einer Zertifizierung durch die Systemische Gesellschaft (SG).

Zielgruppe: Führungskräfte, insbesondere Kreisgeschäftsführungen, Einrichtungsleiter, Fachdienstleiter, Pflegedienstleitungen

Kursleitung: Michael Auer (IBE) und Dr. Thomas Hegemann (ISTOB)

Referenten/in: Dr. Karin Martens-Schmid, Michael Fischer, Axel Hannemann, Dr. Thomas Hegemann, Uli Lorenz

Termine:

- 22.06. – 24.06.2010 Systemische Grundlagen und Grundbegriffe von Führung und Coaching
- 21.09. – 23.09.2010 Systemische Tools I: Coaching beginnen und gestalten
- 23.11. – 25.11.2010* Coaching – Die Kunst sich selbst und andere zu führen
- 25.01. – 27.01.2011 Systemische Tools II: Interventionen und Prozesse für den Coachingprozess
- 22.03. – 24.03.2011 Coaching und Führung von Teams
- 17.05. – 19.05.2011 Konstruktive Bearbeitung von Konflikten und Krisen
- 12.07. – 14.07.2011 Spezielle Anforderungen des Sozialwesens bei der Steuerung von Veränderungsprozessen
- 22.09.2011 Abschlusstag

Zusätzlich: 6 Coaching-Tage und Peergroup-Termine in Selbstorganisation (persönliches Entwicklungsprojekt).

Ort: Bildungs- und Tagungszentrum, Lämmerstr. 3 (direkt am Hauptbahnhof) und Hotel Waldwinkel in Aschau am Inn;
(*dieses Seminar findet in Aschau am Inn statt).

Kosten: € 4.300,00, incl. 6 Coachingtagen und Übernachtung / Verpflegung beim 3. Baustein im Bildungshaus.

Hinweis:

Am **03.02.2010** und **19.04.2010** finden jeweils von 18.30 - 20.30 Uhr im Caritasverband (Hirtenstr. 4, Raum 014) kostenlose Informationsabende statt. Anmeldeschluss für die Weiterbildung ist der **17.05.2010**. Weitere Informationen erhalten Sie von Herrn Michael Auer (michael.auer@caritasmuenchen.de).

Inhouse-Seminare

M/301/10 Zeitmanagement

Zeitmanagement ist nicht nur eine Frage der persönlichen Arbeitsweise. Der Umgang mit Zeit (Zeiteinteilung, Zeitplanung, Termineinteilung, Termineinhaltung etc.) betrifft ganz wesentlich die Zusammenarbeit im Team. Deshalb bieten wir Ihnen an, ein Zeitmanagement-Seminar als Training in Ihrer Organisationseinheit, z. B. für das Führungsteam, durchzuführen. Die Inhalte werden speziell auf Ihre Anliegen zugeschnitten und das Programm gemeinsam mit Ihnen entwickelt. Entsprechende Trainer und Referenten werden Ihnen vermittelt.

Mögliche Inhalte:

- Zeit- und Selbstmanagement im Kontext verschiedener Einflussfaktoren
- Individuelles Werte- und Zielsystem
- Persönlicher und organisatorischer Ressourcencheck
- Richtige Zielsetzung und planmäßige Durchführung
- Entscheidungen richtig treffen
- Umgang mit Stressfaktoren
- etc.

Zielgruppe: Führungskräfte bzw. Führungsteams in den Einrichtungen und Abteilungen

Ort: Nach Vereinbarung

Termin: Nach Vereinbarung

Referent/in: Nach Vereinbarung

Hinweis: Die Kosten sind abhängig vom Aufwand. Anfragen bitte an Herrn Michael Auer (michael.auer@caritasmuenchen.de).

Inhouse-Seminare

M/302/10 Projektmanagement

Sie wollen in Ihrer Einrichtung oder Organisationseinheit ein Projekt zusammen mit Ihrem Führungsteam und den Mitarbeitern optimal umsetzen? Machen Sie sich und Ihr Team fit für eine effektive und erfolgreiche Projektarbeit!

Mit einem Inhouse-Training für Projektarbeit wird Ihnen methodisches Know-how vermittelt, das Sie unmittelbar für die Umsetzung Ihres Projektes anwenden können. Die Inhalte werden speziell auf Sie zugeschnitten und das Programm gemeinsam mit Ihnen entwickelt. Entsprechende Trainer und Referenten werden dazu vermittelt.

Zielgruppe: Führungskräfte bzw. Führungsteams in den Einrichtungen und Abteilungen

Ort: Nach Vereinbarung

Termin: Nach Vereinbarung

Referent/in: Nach Vereinbarung

Hinweis: Die Kosten sind abhängig vom Aufwand. Anfragen bitte an Herrn Michael Auer (michael.auer@caritasmuenchen.de).

Inhouse-Seminare

M/303/10 Teamentwicklung

Eine gute Zusammenarbeit im Team ist oft der entscheidende Faktor für eine erfolgreiche und qualitativ hochwertige Arbeit.

Anlass für eine Teamentwicklungsmaßnahme kann zum Beispiel eine neue Teamzusammensetzung, eine Neuorganisation der Aufgaben oder ein länger andauernder Konflikt sein.

Entsprechend der Vielfalt der Anlässe gibt es auch verschiedene Formen und Methoden für eine Teamentwicklung.

Beispiele dafür sind:

- Moderation einer Teamklausur mit einer Mischung von fachlichen Inhalten und Fragen der Zusammenarbeit
- Team-Supervision zu bestimmten Projekten, Fällen, usw
- Erlebnisorientierte Programme zur Förderung der Zusammenarbeit
- Begleitende Teamentwicklungsprozesse für Arbeitsgruppen, Einrichtungen, usw.

Wir beraten und unterstützen Sie als Führungskraft bei der Auswahl und Umsetzung von speziell auf Ihre Anliegen zugeschnittene Teamentwicklungs-Maßnahmen, die als Inhouse-Seminare durchgeführt werden. Entsprechende Trainer und Referenten werden Ihnen vermittelt.

Zielgruppe: Führungskräfte bzw. Führungsteams in den Einrichtungen und Abteilungen

Ort: Nach Vereinbarung

Termin: Nach Vereinbarung

Referent/in: Nach Vereinbarung

Hinweis: Die Kosten sind abhängig vom Aufwand. Anfragen bitte an Herrn Michael Auer (michael.auer@caritasmuenchen.de).

Inhouse-Seminare

M/304/10 Führung durch Zielvereinbarung - Inhouse-Seminar für Führungsteams in Einrichtungen

„In eine Richtung am gleichen Strang ziehen!“

Führung durch Zielvereinbarung (FdZ) ist ein ausgezeichnetes und wichtiges Instrument zur Steuerung von Einrichtungen. Die Ziele Ihrer Einrichtung werden mit den Aufgaben und Zielen der Mitarbeiter verschränkt. FdZ unterstützt die Führung und die Motivation von Mitarbeitern/innen und ist auch ein Zeichen für die Wertschätzung ihrer Arbeit.

Mit diesem Inhouse-Seminar bieten wir Ihnen die Gelegenheit, das Instrument „Führung durch Zielvereinbarung“ gemeinsam mit Ihrem Führungsteam speziell auf die Anwendung in Ihrer Einrichtung anzupassen.

Inhalte des Seminars sind

- neue Implementierung und/oder Vertiefung des Instruments „Führung durch Zielvereinbarung“
- die Integration neuer Mitarbeiter/innen mit Führungsverantwortung
- Ablauf und Inhalte der Zielvereinbarungsgespräche und Auswertung der Zielerreichung
- Anregungen zur Formulierung von passenden Zielen und Maßnahmen
- Persönlichkeitsstrukturen von Führungskraft und Mitarbeiter/in erkennen und berücksichtigen
- Besprechung von speziellen Feedbacktechniken für Verbesserungen im Verhaltensbereich
- konkrete Lösungsansätze für schwierige Zielvereinbarungsprozesse

Eine gemeinsam abgestimmte und reflektierte Umsetzung der Zielvereinbarungsgespräche stärkt einerseits die gegenseitige Unterstützung in Ihrem Führungsteam und fördert andererseits die kooperative und zielgerichtete Zusammenarbeit aller Mitarbeiter/innen Ihrer Einrichtung.

Zielgruppe: Führungskräfte bzw. Führungsteams in den Einrichtungen und Abteilungen

Ort: Nach Vereinbarung

Termin: Nach Vereinbarung

Referent/in: Nach Vereinbarung

Hinweis: Die Kosten sind abhängig vom Aufwand. Anfragen bitte an Herrn Michael Auer (michael.auer@caritasmuenchen.de).

Einführung

Die **Einführungstage** und **-seminare** werden für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter angeboten. Sie sind eine wichtige Voraussetzung, um die zielgerichtete Einarbeitung in die Aufgaben der großen Organisation Caritas zu gestalten. Zudem lernen Sie neue Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter kennen.

Diese Veranstaltungen werden in Zusammenarbeit mit dem Vorstand des DiCV durchgeführt. Für die Teilnahme werden Sie vom Dienst freigestellt, die Fahrtkosten trägt Ihre Organisationseinheit.

Bitte achten Sie auf die verschiedenen Angebote mit unterschiedlichen Terminen:

- **Einführungstag** für **alle neuen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter** in den Bereichen Soziale Arbeit, Pflege, Schulen und Verwaltung (auch für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit Personalverantwortung) im Pater Rupert Mayer Haus, München. Diese Einführungstage werden viermal jährlich stattfinden. Eine schriftliche Anmeldung ist erforderlich!
- **Einführungsseminare** für **alle neuen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit Personalverantwortung** in einem Bildungshaus (zusätzlich zum Einführungstag). Sie erhalten dazu eine persönliche Einladung vom Vorstand des DiCV. Das Einführungskonzept beinhaltet zudem weitere zwei Tage in einem Bildungshaus zum Thema: **Ethisch-religiöse Grundlagen unserer Arbeit**. Sie werden vom Caritasdirektor Prälat Hans Lindenberger und dem Leiter der Stabsstelle Seelsorge Klaus Fleck durchgeführt. Der Termin wird Ihnen am Ende des Einführungsseminars für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit Personalverantwortung mitgeteilt.

Wichtiger Hinweis:

Beachten Sie diese wichtigen Einführungsseminare und planen Sie die Termine in Ihren Kalender ein. Wir freuen uns, Sie bei den Einführungsseminaren kennen lernen zu dürfen.

Bei Rückfragen wenden Sie sich bitte an das:

Institut für Bildung und Entwicklung im Caritasverband der Erzdiözese München und Freising
e. V., Hirtenstr. 4, 80335 München

Kontakt:

Michael Auer

Telefon 089 / 55169 210

E-mail: michael.auer@caritasmuenchen

Verwaltung:

Mirjam Balzer

Telefon 089 / 55169 274

E-mail: mirjam-balzer@caritasmuenchen.de

Einführung neue Mitarbeiter/innen **Einführungstag neue Mitarbeiter/innen**

Einführung in die Organisation des Caritasverbandes

Schwerpunkte:

- Leitbild und Grundlage der Caritasarbeit
- Einführung in die Geschichte des Caritasverbandes
- Organigramm des Caritasverbandes
- Mitarbeitervertretungsordnung
- Vorstellung der einzelnen Geschäftsbereiche und Abteilungen des Caritasverbandes in verschiedenen Workshops

Zielgruppe:

Alle neuen Mitarbeiter/innen des DiCV im Bereich Soziale Arbeit, Pflege, Schule, Verwaltung und Führung.

Referenten:

Caritasdirektor Prälat Hans Lindenberger, Führungskräfte und Mitarbeiter/innen aus den verschiedenen Abteilungen und Organisationseinheiten.

Moderation:

Michael Auer und Erich Geßner

Zielgruppe: Alle neuen Mitarbeiter/innen des DiCV im Bereich Soziale Arbeit, Pflege, Schule, Verwaltung und Führung.

Ort: Pater-Rupert-Mayer-Haus, Lämmerstr. 3, München (Korbiniansaal)

Termine je nach Einstellung: 01.03.2010, Frühjahr (**Kurs Nr.: M/400/10**)
07.06.2010, Sommer (**Kurs Nr.: M/401/10**)
01.10.2010, Herbst (**Kurs Nr.: M/402/10**)
06.12.2010, Winter (**Kurs Nr.: M/403/10**)
jeweils von 9.00 – 17.00 Uhr

Kosten: Interne Verrechnung

Hinweis: Die Termine werden den neuen Mitarbeitern/innen zusammen mit dem Dienstvertrag bekannt gegeben. Das Seminar ist Dienstpflicht. **Bitte schriftlich anmelden!**

Einführung neue Mitarbeiter/innen
**Einführungsseminar für alle neuen Mitarbeiter/innen mit
Personalverantwortung**

**Vertiefende Einführung in die Organisation des
Caritasverbandes - zusätzlich zu dem Einführungstag**

Schwerpunkte:

- Aufgaben und Ziele
- Führungssystem: Führung durch Zielvereinbarung, Führungsleitlinien
- Spitzenverband / Trägerverband
- Geschäftsverteilung und Arbeitsfelder
- Personalentwicklung
- Caritas München Qualitätsmanagement (CMQM)
- Finanz- und Rechnungswesen
- Controlling
- Informations- und Kommunikationstechnologien
- Arbeitsvertragliche Richtlinien
- Mitarbeitervertretungsordnung
- Erfahrungsaustausch

Referenten:

Vorstandsmitglied Wolfgang Obermair, Vorstandsmitglied Klaus Weißbach, Brigitte Beck
Geschäftsführerin des Instituts für Bildung und Entwicklung, Führungskräfte und
Mitarbeiter/innen aus den verschiedenen Abteilungen und Organisationseinheiten.

Zielgruppe:

Alle neuen Mitarbeiter/innen des DiCV mit Personalverantwortung.

Moderation:

Michael Auer und Erich Geßner

Termine je nach Einstellung: 04.05. – 05.05.2010, (**Kurs Nr.: M/404/10**)
16.11. – 17.11.2010, (**Kurs Nr.: M/405/10**)

Ort: Kardinal-Döpfner-Haus, Freising

Kosten: Interne Verrechnung

Hinweis:

Das Seminar ist Dienstpflicht. Einladung erfolgt durch den Vorstand des DiCV.

Einführung neue Mitarbeiter/innen
**Einführungsseminare 2010 für alle neuen Mitarbeiter/innen des DiCV mit
Personalverantwortung**

Ethisch-religiöse Grundlagen der Arbeit im DiCV

Schwerpunkte:

- Menschenbilder (mein Menschenbild, die biblisch-christlichen Menschenbilder)
- Menschenwürde
- Leitbild des DiCV
- Bilder von Führen und Leiten in der christlichen Tradition (z. B. bei Benedikt von Nursia)

Referenten:

Prälat Hans Lindenberger, Diözesancaritasdirektor
Klaus Fleck, Pastoralreferent, Leiter der Stabsstelle Seelsorge

Zielgruppe:

Alle neuen Mitarbeiter/innen des DiCV mit Personalverantwortung (zusätzlich zu dem Einführungstag und zum Einführungsseminar)

Termin A: 24.03.2010 (morgens) bis 25.03.2010 (nach dem Mittagessen)
(für Teilnehmer/innen am Einführungsseminar 25.11. – 26.11.2009, **Kurs Nr.:**
M/406/10)

Termin B: 08.07.2010 (morgens) – 09.07.2010 (nach dem Mittagessen)
(für Teilnehmer/innen am Einführungsseminar 04.05. – 05.05.2010, **Kurs Nr.:**
M/407/10)

Termin C: Voraussichtlich im Frühjahr 2011
(für Teilnehmer/innen am Einführungsseminar 16.11. – 17.11.2010, **Kurs Nr.:**
M/408/10)

Ort: Bildungshaus St. Martin, Bernried

Kosten: Interne Verrechnung

Hinweis:

Das Seminar ist Dienstpflicht. Einladung erfolgt durch den Vorstand des DiCV.