

A

Management

Angebote für Führungskräfte

Bei Rückfragen wenden Sie sich bitte an:

Institut für Bildung und Entwicklung
im Caritasverband der Erzdiözese München und Freising e. V.
Hirtenstraße 4, 80335 München

Kontakt:

Frau Brigitte Beck Telefon: 089/55169-203
E-Mail: institut@caritasmuenchen.de

Frau Dr. Ruth Nikolajek Telefon: 089/55169-447
E-Mail: ruth.nikolajek@caritasmuenchen.de

Verwaltung Telefon: 089/55169-274

Führungs- und Managementqualität durch Qualifizierung

Die Leitung von sozialen Einrichtungen und Diensten sowie die Führung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter erfordert eine Fülle an Kompetenzen. Diese Kompetenzen müssen erworben und in einer Zeit des Wandels beständig weiter entwickelt werden: **Führen will gelernt sein.**

Die Grafik auf der nächsten Seite zeigt eine Übersicht von „**Qualifizierungsfeldern**“ für **Führungskräfte**. Führungskräfte im sozialen Bereich müssen in jedem der genannten Felder über Kompetenzen verfügen und sich entwickeln.

In der Übersicht finden sich zu jedem Feld passende Seminare und Trainings aus dem vorliegenden Programm. Wir gestalten in jedem Jahr Angebote zu jedem Feld. Es handelt sich zum Teil um Seminare, die speziell für Führungskräfte ausgeschrieben sind; teilweise sind Seminare und Trainings angegeben, die für Führungs- und Fachkräfte ausgeschrieben sind. Nähere Angaben finden Sie in den Ausschreibungen.

Über Trainings und Seminare hinaus vermittelt das Institut maßgeschneiderte Schulungen in den Organisationseinheiten sowie **auf den individuellen Bedarf zugeschnittene Beratungslösungen** wie Supervision und Beratung in Fragen der Team-, Organisations- und Personalentwicklung. Wenn Sie Beratungs- oder Qualifizierungsbedarf in Fragen von Führung und Management haben und wissen möchten, welches Angebot das Passende ist:

Fragen Sie uns! (Internet: www.caritas-institut.de, Tel.: 089 / 55 169-447)

Bitte beachten Sie: Für (zukünftige) **Führungskräfte im Pflegebereich** bietet das Institut eine umfassende „Weiterbildung zur verantwortlichen Pflegefachperson SGB XI §80“ an (siehe Abschnitt L) und für (zukünftige) **Führungskräfte im Bereich Kindertagesstätten** eine „Berufsbegleitende Weiterbildung zur Qualifizierten Leiterin“ (siehe Bereich O). Beide Weiterbildungen werden mit einem Zertifikat abgeschlossen und vermitteln eine für den jeweiligen Fachbereich umfassende Führungs- und Leitungskompetenz. Diesen beiden Weiterbildungen und den auf der nächsten Seite genannten Angeboten liegt das gleiche grundsätzliche Führungsverständnis zu Grunde.

„Qualifizierungsfelder“ für Führungskräfte

<p>Mit Grundlagen, Zielen und Organisation der Caritas vertraut sein (für Mitarbeiter/innen des DiCV)</p> <p>Einführungsseminare für Mitarbeiter/innen mit Personalverantwortung und Verwaltungsmitarbeiter/innen (E/01/08 - E/02/08) AVR-neu - das neue Vergütungssystem im DiCV (F/01/08 - F/03/08) Praktischer Umgang mit dem Orga-Handbuch und Beschaffungen (C/05/08) Betriebsärztlicher Dienst und Arbeitssicherheit (F/05/08), Fuhrparkmanagement (F/06/08)</p>	
<p>Systemisches Coaching für Führungskräfte Möglichkeit der Zertifizierung (SG) Qualifizierungsprogramm für Führungskräfte (A/01/08)</p>	
<p>Führung durch Zielvereinbarung</p> <p>Führung durch Zielvereinbarung - Basistraining(A/02/08) Führung durch Zielvereinbarung - Aufbautraining (A/03/08) Führungskraft sein - Leiten - Ziele setzen - Unterstützen (A/04/08)</p>	<p>Unternehmerisch denken und handeln</p> <p>Operatives Controlling für die Praxis (A/18/08) Führen und Recht (A/12/08) Grundlagen des Gemeinützigenrechts (A/13/08) Führungsaufgabe: Leistungsbeurteilung (A/06/08)</p>
<p>Den Wandel gestalten: Entwickeln von Kultur, Organisation und Struktur</p> <p>Changemanagement - Führen in Veränderungsprozessen (A/10/08)</p>	<p>Konflikte managen</p> <p>Umgang mit Spannungen und Konflikten in der Arbeit mit Ehrenamtlichen (H/39/08)</p>
<p>Öffentlichkeitsarbeit innerhalb und außerhalb der Organisation</p> <p>Eventmanagement (I/02/08), Moderatorenschulung (Wiederauffrischung) (G/12/08) Selbstbewusst kommunizieren (G/05/08) Sicher reden und überzeugend auftreten (G/06/08) Wie gelingt gute Kommunikation (G/07/08) Sicher diskutieren - souverän Rede und Antwort stehen (G/08/08) Wissen wirksam weitergeben (G/02/08) Selbstbewusstheit und Präsenz (G/01/08)</p>	
<p>Wertschätzendes und motivierendes Führen und Kommunizieren</p> <p>Motivierende Mitarbeitergespräche (A/08/08) Wertschätzendes Führungsverhalten (A/09/08) Zukunftsthema „Beruf und Familie“ (A/11/08)</p>	<p>Personal entwickeln: Mitarbeiterpotentiale erkennen und fördern</p> <p>Ressourcenorientierte Teamarbeit (A/16/08) Fordern und Fördern - Mitarbeiterführung zwischen Anspruch und Fürsorge (A/05/08) Personalauswahl I + II (A/14/08 - A/15/08)</p>
<p>Eigene Fachkompetenz weiter entwickeln</p> <p>Interkulturelle Kompetenz im Team - eine Leitungsaufgabe (A/17/08) Motivierende Gesprächsführung (H/35/08) Beratungsarbeit, die Spaß macht (H/36/08) Einführung in des Fürsorgesystem SGB II und XII (H/37/08 - H/38/08)</p>	<p>Selbstmanagement und Selbstreflexion als Führungskraft</p> <p>Den Balanceakt meistern - Führungskompetenz für Frauen (A/07/08) Erfolgreich mit sich und anderen durch Self-Coaching (G/11/08)</p>
<p>Mitarbeiter/innen begleiten und unterstützen</p> <p>Wege zum Gesund-Sein (F/04/08) Wertschätzende Gesprächskultur zur Gestaltung von Beziehungen am Arbeitsplatz (G/04/08) Stellvertretende Leitung und Team! Strategien für eine komplexe Dreiecksbeziehung (G/09/08) Körpersprache als wichtiges Element der Gesprächsführung (G/10/08)</p>	

A/01/08 Systemisches Coaching für Führungskräfte Möglichkeit der Zertifizierung (SG)

Diese neue Weiterbildung bietet das IBE ab Mai 2008 gezielt als ein Qualifizierungsprogramm für Führungskräfte an. Mit unserem Kooperationspartner ISTOB haben wir Ihnen ein umfassendes Programm mit den Schwerpunkten

- **Coaching:** Anwendungsbereiche - Anforderungen - Perspektiven
- **Systemische Grundlagen:** Methoden zur Gesprächsführung und Moderation
- **Führung und Leitung:** Konzepte und Modelle zur Gestaltung von Wandel
- **Die eigene Person und Rolle:** die eigene Rolle in Umbruchsituationen

zusammengestellt. Diese Weiterbildung bietet Ihnen die Möglichkeit einer Zertifizierung durch die Systemische Gesellschaft (SG).

Kostenlose Informationsabende:

08.11. 2007 und 21.01.2008, jeweils 18.30 - 20.30 Uhr

Kursleitung: Uli Lorenz (IBE), Dr. Thomas Hegemann (ISTOB)
Referenten/in: Dr. Karin Martens-Schmid, Michael Fischer, Axel Hannemann, Dr. Thomas Hegemann, Uli Lorenz, Steffen Schabel

Zielgruppe: Führungskräfte, insbesondere Kreisgeschäftsführungen, Einrichtungsleiter, Fachdienstleiter, Pflegedienstleitungen

Termine:

07.05. - 09.05.2008	Systemische Grundlagen und Grundbegriffe Führung und Coaching
23.07. - 25.07.2008	Systemische Tools I: Coaching beginnen und gestalten
24.09. - 26.09.2008 * ¹	Coaching - Die Kunst sich selbst und andere zu führen
15.12. - 17.12.2008	Systemische Tools II: Interventionen und Prozesse für den Coachingprozess
03.02. - 05.02.2009	Coaching und Führung von Teams
30.03. - 01.04.2009 * ¹	Konstruktive Bearbeitung von Konflikten und Krisen
13.05. - 15.05.2009	Spezielle Anforderungen des Sozialwesens bei Steuerung von Veränderungsprozessen
19.06.2009	Abschlussstag

Zusätzlich: 6 Coaching-Tage und Peergroup-Termine in Selbstorganisation
(Persönliches Entwicklungsprojekt)

Ort: Pater-Rupert-Mayer-Haus, München (direkt am Hauptbahnhof)
*¹ Bildungshaus Schloss Fürstenried

Kosten: **Gesamtkosten: 3.950,- €** incl. 6 Coachingtage, Übernachtung und Verpflegung beim 3. und 6. Baustein im Bildungshaus. Die Gebühren werden in 2 Raten im April 2008 und Januar 2009 eingezogen

Den Prospekt erhalten Sie bei Uli Lorenz (ulrich.lorenz@caritasmuenchen.de).

A/02/08

Führung durch Zielvereinbarung

- Basis- Verhaltenstraining für Führungskräfte

Am Vormittag des ersten Tages erhalten die Teilnehmer/innen eine Einführung in das Führungs- und Managementsystem "Führen durch Zielvereinbarung" wie es für den Caritasverband entwickelt wurde. Für diesen Teil wird Frau Brigitte Beck, Geschäftsführerin des Instituts für Bildung und Entwicklung anwesend sein und die Einführung übernehmen.

Der zweite Teil beginnt am Nachmittag des ersten Tages und wird (ausschließlich) von Herrn Dörr durchgeführt. Dabei werden die Führungskräfte mit Vorbereitung und Durchführung von Zielvereinbarungsgesprächen vertraut gemacht. Im Laufe des Trainings werden das Verhalten im Gespräch und der eigene Gesprächsstil reflektiert.

Inhalte für den Kurs sind:

- eigene Ziele definieren, Ziele formulieren, Maßnahmen ableiten
- Gesprächstechniken für FdZ-Gespräche
- Persönlichkeit verstehen - Kommunikation gestalten
- Feedback geben und Prozesse steuern
- Anregungen für kritische Situationen im Führungsalltag
- Praxistransfermaßnahmen.

Referent/in: Dr. Stefan Dörr

Zielgruppe: Führungskräfte

Termin: 30.01. - 01.02.2008

Ort: Kardinal-Döpfner-Haus, Freising

Kosten: € 370,00

A/03/08

Führung durch Zielvereinbarung - Aufbau-Training für Führungskräfte

Die Teilnehmer/innen erarbeiten - aufbauend auf dem Startseminar - konkrete Lösungsansätze für schwierige Zielvereinbarungsprozesse, reflektieren ihr Führungsverhalten und lernen, sich gegenseitig in ihrer Führungsrolle zu unterstützen.

- Erfahrung mit Inhalten und Ablauf der Zielvereinbarungsgespräche und Auswertung der Zielerreichung
- Persönlichkeitsstrukturen von Führungskraft und Mitarbeiter/in erkennen und berücksichtigen
- Besprechung von speziellen Feedback- Techniken für Verbesserungen im Verhaltensbereich
- Reflexion von kritischen Gesprächssituationen.

Referent/in: Dr. Stefan Dörr

Zielgruppe: Führungskräfte

Termin: 03.07. - 04.07.2008

Ort: Kardinal-Döpfner-Haus, Freising

Kosten: € 250,00

A/04/08

Führungskraft sein - Leiten - Ziele setzen - Unterstützen

Die Anforderungen an eine Führungskraft sind immens. Unternehmensziele müssen mit den eigenen und den Ressourcen der Mitarbeiter/innen verfolgt und erreicht werden. "Wie schaffe ich das"? "Wie schaffen das meine Kolleg/innen?"

Dieses Seminar will Führungskompetenz stärken durch -Reflexion der Rolle als Führungskraft -Unpopuläre Entscheidungen treffen (müssen) -Eigene Ressourcen und die der Mitarbeiter/innen (neu) erkennen und nutzen -Welche Ziele will ich mit meinen Mitarbeiter/innen wie erreichen -Erfahrungsaustausch über Situationen aus dem Führungsalltag der Teilnehmer/innen.

Referent/in: Angelika Pinzer-Pascalino

Zielgruppe: Führungskräfte

Termin: 10.07. - 11.07.2008

Ort: Kardinal-Döpfner-Haus, Freising

Kosten: € 250,00

A/05/08

Fordern und Fördern –

Mitarbeiterführung zwischen Anspruch und Fürsorge

Sie möchten Ihrer Mitarbeiterin oder Ihrem Mitarbeiter neue Aufgaben übertragen und fürchten sie zu überfordern. Und Sie möchten Ihre Mitarbeitenden wertschätzen und fördern und müssen gleichzeitig dafür sorgen, dass alle Aufgaben ordentlich erledigt werden. Um Fähigkeiten, Potenziale und Entwicklungsmöglichkeiten Ihrer Mitarbeitenden zu erkennen, ist es notwendig, dass Sie Ihr Team gut kennen, die Potenziale und Wünsche der Einzelnen und auch ihre Grenzen. Ebenso notwendig ist, dass die einzelnen Teammitglieder die Ziele kennen, wissen wo die Reise hingehen soll. In dem Seminar werden wir:

- Entwicklungspotenziale und Leistungsbeurteilung kennen lernen
- Lernbedarf ermitteln und Qualifizierungsmaßnahmen planen
- Erkennen von Demotivation und innerer Kündigung und Maßnahmen dazu.

Referent/in: Gabriele Fues

Zielgruppe: Teamleitungen, PDL's, Fachdienstleiter/innen, Kita-Leiter/innen

Termin: 26.09.2008

Ort: Pater-Rupert-Mayer-Haus, München

Kosten: € 110,00

A/06/08

Leistungsbeurteilungsgespräche sicher und kompetent führen

Die Leistungsbeurteilung von Mitarbeitenden zählt zu den wesentlichen Aufgaben von Führungskräften. Mit der Einführung des neuen Tarifvertrages gewinnt dieses Führungsinstrument neue Bedeutung.

Das Seminar bietet grundlegendes Wissen und Handwerkszeug zur Vorbereitung und Durchführung solcher nicht immer einfacher Mitarbeiter-Gespräche. Sie lernen im Seminar hilfreiche Strukturen und Abläufe kennen und anwenden. Zentrale Führungskompetenzen - Mitarbeiter/innen fördern und fordern - werden mit Theorie und Praxis erweitert und gestärkt.

Referent/in: Matthias Kratz

Zielgruppe: Führungskräfte

Termin: 14.02.2008, 29.05.2008

Ort: Pater-Rupert-Mayer-Haus, München

Kosten: € 250,00

A/07/08

Den Balanceakt meistern! Führungskompetenz für Frauen

Führungsrolle und weibliches Rollenbild stehen häufig in einem besonderen Spannungsverhältnis. Für Frauen in Leitungspositionen heißt das, äußere Flexibilität und innere Stabilität zu vereinen, ihre Potenziale gezielt einzusetzen und eigenes Handeln auf dem Weg zum individuellen Führungsstil zu reflektieren und zu optimieren.

Ziel des Seminars ist es, Sie bei der Entwicklung eines zu Ihnen passenden Führungsstils zu unterstützen. Inhalte: Systemkompetenz für Führungskräfte, situations- und personengerecht kommunizieren und führen, Arbeit mit dem "inneren Team" und äußeren Teams, Erfolg durch Selfcoaching, Reflexion der eigenen Rolle, Strategien und des individuellen Führungsverhaltens.

Referent/in: Christiane Bauer

Zielgruppe: Frauen in Führungspositionen und Nachwuchsführungskräfte

Termin: 19.06. - 20.06.2008

Ort: Pater-Rupert-Mayer-Haus, München

Kosten: € 210,00

A/08/08

Motivierende Mitarbeiter/innengespräche

Lässt die Leistung von Mitarbeiter/innen nach oder entwickelt sich nicht in ausreichendem Maße weiter, sind Führungskräfte besonders gefordert. Sie tragen Sorge dafür, dass die Ziele erreicht werden, die Leistungsmotivation des Teams erhalten bleibt und die individuelle Situation der Mitarbeiter Berücksichtigung findet. Sie lernen und werden unterstützt, auf der Grundlage Ihres Führungsverständnisses, einen Handlungsplan zu erarbeiten und das nötige Handwerkszeug anzueignen, wie Sie schwierige Mitarbeitergespräche meistern können. -Kommunikation und Konfliktlösungsstrategien im Mitarbeitergespräch, -Elemente aus dem Situativen Führen und der Motivationstheorie, -Organisationsdynamik, Führungsgrundsätze und Führungsrolle.

Referent/in: Birgit Ramon

Zielgruppe: Führungskräfte

Termin: 02.06. - 03.06.2008

Ort: Pater-Rupert-Mayer-Haus, München

Kosten: € 210,00

A/09/08

Wertschätzendes Führungsverhalten – der Schlüssel zu besten Ergebnissen

Die Balance zwischen Autorität und Partnerschaftlichkeit erscheint oft gerade für Vorgesetzte im sozialen Bereich nicht ganz leicht zu finden. Neue internationale Forschungsergebnisse bestätigen, dass je intensiver es der Führungskraft gelingt, auf die spezifischen Führungserwartungen des Teams einzugehen, desto optimaler das Arbeitsergebnis ausfällt. Das Seminar bietet Ihnen Informationen, gemeinsame Reflektionen und Übungen unter anderem zu: Neue Interventionsmöglichkeiten zu partnerschaftlichem, wertschätzenden Führungsverhalten; anspornende, aktivierende Motivationsmethoden und Erwartungsklärun; moderne Führungsinstrumente für den Alltag, in Team oder Abteilung; informelle Teamfunktionen (nach Prof. Belbin) fördern und nutzen.

Referent/in: Daniela Liebich

Zielgruppe: Führungskräfte

Termin: 13.11. - 14.11.2008

Ort: Pater-Rupert-Mayer-Haus, München

Kosten: € 210,00

A/10/08

Changemanagement - Führen in Veränderungsprozessen

Veränderungsprozesse in Organisationen bedeuten wachsende Anforderungen an Führungskräfte und Mitarbeiter/innen. Veränderungen werden von den Beteiligten als Verlust von Stabilität empfunden. Gefühle von Unsicherheit und Zukunftsangst gilt es zu bewältigen, Widerstände gegen Neuerungen zu überwinden. Gleichzeitig ist eine Organisation auf die Veränderungsbereitschaft, die Leistung und kreative Potenzial seiner Mitarbeiter/innen angewiesen. Welche Anforderungen ergeben sich für die Führungskraft: -Wie können Veränderungsprozesse so gesteuert und gestaltet werden, dass Leistungsbereitschaft und -fähigkeit der Mitarbeiter/innen erhalten und gefördert werden? -Wie wird die eigene Rolle definiert? -Vermittlung von Führungskonzepten und Erarbeitung von konkreten Handlungswegen für aktuelle Situationen.

Referent/in: Birgit Ramon

Zielgruppe: Führungskräfte

Termin: 06.10. - 07.10.2008

Ort: Pater-Rupert-Mayer-Haus, München

Kosten: € 210,00

A/11/08

Zukunftsthema "Beruf und Familie"

Rechtliche Schulung zur Führungskräftequalifizierung

Die Schaffung und Unterstützung von familienfreundlichen Arbeitsbedingungen ist eine wichtige Führungsaufgabe.

Ziel dieser Veranstaltung ist, den Führungskräften das für diese Aufgaben nötige rechtliche Hintergrundwissen an die Hand zu geben.

Referent/in: Viola Treudler
Zielgruppe: Führungskräfte, MAV
Termin: 23.10.2008
Ort: Pater-Rupert-Mayer-Haus, München
Kosten: € 60,00

A/12/08

Führen und Recht

In diesem Seminar erwerben Sie als Führungskraft das für gezielte Mitarbeiterführung nötige Wissen zum Arbeitsrecht.

Welche Vorschriften sind zwingend zu beachten?
Was sind meine rechtlichen und tatsächlichen Möglichkeiten und Grenzen?
Was darf ich, was muss ich tun in schwierigen Führungssituationen wie Leistungsschwäche, häufigem Zu-spät-Kommen, Ausfall, Widerstand etc.?

Referent/in: Eduard Rudolf Uebelacker
Zielgruppe: Führungskräfte
Termin: 20.11.2008
Ort: Pater-Rupert-Mayer-Haus, München
Kosten: € 110,00

A/13/08 Grundlagen des Gemeinnützigkeitsrechts

Das Seminar führt in das Gemeinnützigkeitsrecht ein. Behandelt werden Themen von zentraler Bedeutung für das Tätigwerden gemeinnütziger Organisationen, wie z.B. Ausschließlichkeit, Unmittelbarkeit und Selbstlosigkeit, aber auch Abgrenzungsfragen zu Mittelbeschaffungsbetrieben.

Ein weiterer Schwerpunkt ist dem Spendenrecht gewidmet.

Referent/in: Georg Grau
Zielgruppe: Führungskräfte
Termin: 07.05. - 08.05.2008
Ort: Pater-Rupert-Mayer-Haus, München
Kosten: € 125,00

A/14/08 Personalauswahl I

Von der Stellenausschreibung bis zum Bewerbungsrücklauf:

- Stelle beschreiben
- Anzeige gestalten
- Bewerbungen sichten
- Unterlagen bewerten
- Vorentscheidungen treffen
- Anforderungen des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes umsetzen.

Referent/in: Erich Geßner
Zielgruppe: Alle Führungskräfte, die für Bewerbungsverfahren zuständig sind
Termin: 08.05.2008
Ort: Pater-Rupert-Mayer-Haus, München
Kosten: € 80,00

A/15/08 Personalauswahl II

Von der Bewerbereinladung bis zur Stellenbesetzung:

- Telefoninterview
- Bewerbungsgespräch vorbereiten
- Setting und Gestaltung des Gesprächs
- Auswertung der Informationen
- Entscheidungskriterien
- Anforderungen des AGG umsetzen.

Referent/in: Erich Geßner

Zielgruppe: Alle Führungskräfte, die für Bewerbungsverfahren zuständig sind

Termin: 09.05.2008

Ort: Pater-Rupert-Mayer-Haus, München

Kosten: € 80,00

A/16/08 Ressourcenorientierte Teamarbeit

Für Unternehmen und ihre Führungskräfte wird es immer wichtiger dem ständig steigenden Wissenszuwachs und Veränderungsdruck aktiv zu begegnen. Gute, ressourcenorientierte Teamarbeit ist hierzu ein Schlüssel zum Erfolg. In diesem Seminar sollen Ideen und Maßnahmen entwickelt werden, wie sie als Führungskraft dazu beitragen können, die versteckten und offenen Ressourcen ihrer Mitarbeiter/innen für alle zugänglich zu machen. Anhand von theoretischen Inputs, Analyseverfahren (Mitarbeiter/in, Team, Leitung), Rollenspielen sowie Anleitungen zum eigenverantwortlichen Lernen können sie individuelle Maßnahmen entwickeln.

Referent/in: Gerburga Metschkoll

Zielgruppe: Team-, Pflegedienst- und Fachdienstleiter/innen, Kita-Leiter/innen

Termin: 29.05. - 30.05.2008

Ort: Pater-Rupert-Mayer-Haus, München

Kosten: € 210,00

A/17/08

Interkulturelle Kompetenz im Team - eine Leitungsaufgabe

Interkulturelle Kompetenz ist eine Kombination unterschiedlicher Kompetenzen, die auf spezifische Weise nutzbar gemacht werden können. In jedem Team sind solche Ressourcen vorhanden. Führungsaufgabe ist, diese sichtbar werden zu lassen, sie gezielt weiter zu entwickeln und durch fehlende Aspekte zu ergänzen. Welche Themen und Grundkonflikte sind mit Migration verbunden? Was sind die häufigsten interkulturellen Mißverständnisse? Was sind wichtige interkulturelle Ressourcen und Kompetenzen? Wie kann ich sichtbar machen, was im Team vorhanden ist? Wie muss sich die Teamkultur entwickeln um interkulturelles Lernen im Team zu ermöglichen? Wie moderiere ich Fallbesprechungen oder Teamsitzungen, um interkulturelle Aspekte sichtbar und reflektierbar zu machen? Wie kann ich die für mein Team notwendigen interkulturellen Ressourcen in Bewerbungsverfahren berücksichtigen?

Referent/in: Angela Kühner

Zielgruppe: Leitungen von Beratungsstellen, Teams; Einrichtungen in den Bereichen der sozialen Beratung, Kinder- und Jugendhilfe, Alten- und Behindertenhilfe, Suchthilfe und Sozialpsychiatrie

Termin: 18.01.2008

Ort: Pater-Rupert-Mayer-Haus, München

Kosten: € 110,00

A/18/08

Operatives Controlling für die Praxis

Dieses Seminar soll den praxisrelevanten Umgang mit dem Thema Controlling vermitteln. Neben der Einführung in die Grundbegriffe des Controllings wird besonderer Wert auf die praxisnahe Anwendung unter Nutzung der im Verband herrschenden EDV-Systeme gelegt. Hierzu soll zunächst vermittelt werden, wie Daten aus der Finanzbuchhaltung Soft-M nach Excel exportiert (Soft-M-Suite) und dann dort weiterverarbeitet und praxisrelevant ausgewertet werden können. Neben der Auswertung der erhaltenen absoluten Zahlen, wird ein weiterer Schwerpunkt auf die Entwicklung, Berechnung und Auswertung von Kennzahlen gelegt, die auf den jeweiligen Bereich angepasst werden sollen. Für dieses Seminar sind grundlegende Excel-Kenntnisse erforderlich.

Referent/in: Dr. Jessika Orth

Zielgruppe: Führungskräfte mit Budgetverantwortung, Budget- und Controllingbeauftragte

Termin: 10.03. - 11.03.2008

Ort: Pater-Rupert-Mayer-Haus, München

Kosten: € 210,00